



## COMUNICATO

Siamo stati convocati da BF per il giorno 14 maggio, in ritardo rispetto al termine del 30 aprile nonostante i nostri ripetuti solleciti, per avviare il confronto sui progetti Rete Bancaria e Private.

Ci aspettiamo informazioni dettagliate su:

- Tempistiche e modalità di realizzazione
- Operatività dei PE e delle Capozona e relativo sistema di misurazione
- Necessità di mobilità territoriale
- Necessità di organico e potenziamento del numero degli addetti nelle singole aree
- Durata, tipologia e metodi degli interventi formativi.

Intendiamo avviare un confronto a tutto campo con l'azienda sulle ricadute nei confronti dei lavoratori, in particolare rispetto a:

**Mobilità territoriale** – BF dovrà procedere nel pieno rispetto degli accordi di armonizzazione che prevedono garanzie, riconoscimenti economici e modalità che tutelano i lavoratori.

**Carichi di lavoro** – Ritmi e i carichi di lavoro non potranno essere eccessivi a danno della qualità della vita lavorativa e del servizio offerto.

**Organici** – andranno implementati, ove necessario, accogliendo prioritariamente eventuali richieste.

**Formazione** – dovrà essere adeguata alle necessità ed eventualmente prevedere successivi approfondimenti.

**Figure Professionali** – andranno individuate le nuove figure professionali.

**Massa manovra** – gli "Operatori Mobil" dovranno essere numericamente adeguati alle nuove esigenze al fine di consentire le sostituzioni nel rispetto della qualità della vita lavorativa.



**Flessibilità** – andranno introdotte forme di flessibilità di orario e ampliato l'utilizzo dei Part Time anche presso i PE.

**Riduzione temporanea** – Eventuali riduzioni temporanee da due a un addetto, attualmente effettuate in modo indiscriminato e “selvaggio”, andranno concordate con le OO.SS..

A seguito dell'incontro del 14 convocheremo le assemblee su tutto il territorio nazionale.

**30 aprile 2009**

**Fabi – Fiba CISL – Sinfub – UGL - Uilca – Banca Fideuram S.p.A.**